

ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU DOUĂ POZIȚII DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SAI BROKER S.A.

SAI Broker S.A. anunță inițierea procesului de selecție pentru ocuparea a **două poziții de membru în Consiliul de Administrație al societății.**

Procesul de selecție este organizat ca urmare a Hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor SAI Broker S.A. din data de **23.09.2026**, prin care a fost aprobată majorarea numărului de membri ai Consiliului de Administrație de la 3 la 5 membri, precum și inițierea procesului de selecție și evaluare a adecvării pentru cele două poziții suplimentare astfel create.

Procesul se va desfășura cu respectarea prevederilor legale și a reglementărilor Autorității de Supraveghere Financiară aplicabile, precum și a politicilor și procedurilor interne ale SAI Broker S.A.

1. Pozițiile pentru care se organizează selecția

Procesul de selecție vizează ocuparea a **două poziții vacante de membru al Consiliului de Administrație al SAI Broker S.A.**

Candidații selectați vor fi supuși evaluării adecvării, în conformitate cu cerințele aplicabile persoanelor care asigură administrarea unei societăți de administrare a investițiilor.

2. Calendarul procesului de selecție

Dosarele de candidatură pot fi depuse în perioada: **24.09.2026 – 23.10.2026**

Dosarele pot fi transmise:

- în format fizic, la sediul **SAI Broker S.A., Cluj-Napoca, Calea Moșilor nr. 119, etaj IV, județul Cluj**, cu mențiunea „Candidatură – Consiliul de Administrație”; sau
- în format electronic, la adresa de e-mail **office@saibroker.ro**, cu subiectul „Candidatură – Consiliul de Administrație”.

Dosarele transmise după expirarea termenului-limită sau dosarele incomplete pot fi respinse în cadrul etapei de verificare a eligibilității.

3. Condiții de participare și cerințe de adecvare

Pot participa la procesul de selecție persoanele care îndeplinesc cerințele prevăzute de legislația și reglementările A.S.F. aplicabile, precum și de procedurile interne ale SAI Broker S.A.

Candidații trebuie să îndeplinească, în principal, următoarele condiții:

- să fie absolvenți cu diplomă de licență ai unei instituții de învățământ superior, în domenii relevante pentru activitatea societății, precum economic, financiar-bancar, juridic sau management;
- să dețină experiență profesională relevantă de minimum 3 ani, corespunzătoare naturii și complexității funcției pentru care candidează;
- să dispună de cunoștințele, competențele și experiența necesare pentru exercitarea atribuțiilor aferente funcției;
- să îndeplinească cerințele privind reputația, onestitatea și integritatea;
- să nu se afle în situații de incompatibilitate sau conflict de interese care ar împiedica exercitarea corespunzătoare a funcției;
- să poată alocă timpul necesar îndeplinirii responsabilităților aferente mandatului și să respecte cerințele aplicabile privind numărul de funcții deținute simultan;



- să demonstreze capacitatea de a acționa cu obiectivitate, independență de gândire și în interesul societății.

4. Documentele necesare pentru înscriere

Dosarul de candidatură va cuprinde cel puțin următoarele documente:

1. Cerere de înscriere în procesul de selecție;
2. Curriculum Vitae în format Europass, datat și semnat;
3. copia actului de identitate, certificată pentru conformitate;
4. Copii ale diplomelor de studii și ale certificatelor sau atestatelor profesionale relevante;
5. Chestionarul de evaluare completat, conform documentației aplicabile procesului de evaluare a adecvării. Acest chestionar poate fi găsit atașat.
6. Scrisoare de intenție, de maximum 5 pagini, în care candidatul va prezenta inclusiv viziunea sa asupra activității societății, precum și eventuale propuneri privind măsuri strategice și acțiuni prioritare;
7. declarație pe propria răspundere privind existența sau inexistența, în ultimii 10 ani, a unor incidente ori situații de natură să afecteze reputația, onestitatea sau integritatea candidatului;
8. declarație pe propria răspundere privind respectarea legislației specifice aplicabile, inexistența incompatibilităților și existența, după caz, precum și modalitatea de gestionare a eventualelor conflicte de interese.

SAI Broker S.A. își rezervă dreptul de a solicita candidaților informații sau documente suplimentare necesare pentru realizarea evaluării adecvării.

CHESTIONAR DE EVALUARE

¹ Persoanele care dețin funcții-cheie, nu completează informațiile de la nr. crt. 5, 6, 11, 12, 13 și 15.

Nr. crt.	Subiectul/Întrebarea	Răspuns		Explicații				
		DA	NU					
1.	Entitatea reglementată			Denumirea	Sediul social	Tipul entității		
2.	Identitatea candidatului (Cetățenii străini precizează și data la care și-au stabilit sau urmează să își stabilească domiciliul sau reședința în România.)			Numele și prenumele				
				Numele din certificatul de naștere (dacă este diferit)				
				CNP				
				Seria și numărul actului de identitate, emitentul și data emiterii				
				Data și locul nașterii				
				Cetățenia/Naționalitatea				
				Domiciliul și sau reședința				
3.	Funcția propusă (Pentru persoanele din structura de conducere se menționează activitățile pe care urmează să le coordoneze/supravegheze.)			Descrierea atribuțiilor și responsabilităților				
				Data de începere și durata mandatului				
				Numele și funcția persoanei pe care o înlocuiește, dacă este cazul				
				Angajamentul de timp estimat pentru funcția deținută				
3 ¹	Educație și acte de studii			Diploma (Licență/Master/certificat de atestare a unei forme de instruire + domeniul de studiu)/ Dată de început și sfârșit/ Unitate de învățământ/ Formă/tip de învățământ (universitar/academic/altă formă de pregătire profesională)				
4.	Formare profesională și experiență relevantă			Descrierea aspectelor relevante care au contribuit la formarea profesională și la dobândirea experienței relevante funcției vizate				
5.	Acționar sau asociat în ultimii 10 ani			1. Dețineri individuale ²				
				Denumirea și activitatea entității	Cota de participare (%)			
				2. Dețineri împreună cu alte persoane implicate sau cu care vă aflați în legături strânse ³				

				Denumirea și activitatea entității	Cota de participare (%)			
6.	Alte responsabilități de administrare sau de conducere în ultimii 10 ani, decât cele menționate în CV			Denumirea și activitatea entității	Funcția	Perioada	Responsabilități	Rezultate
7.	Evaluări realizate de alte autorități din România sau din alte state indiferent dacă evaluarea persoanei în cauză s-a realizat ca potențial achizitor sau persoana propusă pentru conducerea unei entități reglementate			Denumirea autorității	Data evaluării	Rezultatul evaluării (probat cu documente)		
8.	Conflicte cu autorități de reglementare și supraveghere în domeniul financiar-bancar și fiscal, din România sau din alte state: litigii sau anchete în curs; refuzul aprobării/înregistrării; sancțiuni contravenționale aplicate de aceste autorități sau alte măsuri dispuse			Explicații:				
				În cazul sancțiunilor/măsurilor dispuse de autorități, menționați data aplicării/tipul sancțiunii/contravenția săvârșită/măsura dispusă și, după caz, durata de reabilitare prevăzută în legislația națională:				
9.	Sancțiuni în urma unor anchete, investigații sau proceduri profesionale, disciplinare, administrative, judiciare în România sau în alt stat (Informațiile sunt furnizate și în cazul în care s-a realizat reabilitarea.) Excluderea de către o autoritate de reglementare, un organism guvernamental sau de către un organism sau o asociație profesională			Autoritatea care a dispus sancționarea	Fapta sancționată	Sancțiunea	Data aplicării sancțiunii	
10.	Incidentele înregistrate de natură a afecta reputația și integritatea, inclusiv informații cu privire la dosarele, anchetele și procedurile penale, cazurile civile și administrative în curs sau, după caz, inexistența acestora			Explicații: Menționați faptele incriminate în cazul procedurilor în curs/Informații detaliate privind procesele civile, procedurile administrative sau penale aflate pe rolul instanțelor:				
11.	Detalii privind sancțiuni disciplinare într-o funcție sau post de administrator, relație fiduciară sau relație similară - concediere sau încetare/ revocare mandat			Entitatea care a dispus sancțiunea	Obiectul sancțiunii	Sancțiunea	Data aplicării sancțiunii	
12.	Aspecte referitoare la stabilitatea financiară:			Explicații:				
	- înregistrări în certificatul de cazier fiscal;							
	- declararea falimentului personal;							
13.	Precizări cu privire la intenția de a obține în următoarele 12 luni o participație semnificativă la capitalul entității							

	reglementate menționate la pct. 1			
14.	Orice interese financiare și nefinanciare care ar putea crea eventuale conflicte de interese, incluzând:			
	a) împrumuturi, participații și interese sau relații nefinanciare între persoana evaluată, rudele apropiate ale acesteia sau persoanele cu care se află în legături strânse și entitatea reglementată, societatea-mamă sau filialele sale sau orice persoană care deține o participație calificată într-o astfel de entitate, inclusiv orice membri ai acestor instituții sau deținători de funcții-cheie;			
	b) mențiuni cu privire la existența sau inexistența, în prezent sau în ultimii 2 ani, a unei relații comerciale cu oricare dintre entitățile sau persoanele menționate la lit. a) sau dacă este implicată în orice procedură juridică cu aceste entități sau persoane;			
	c) mențiuni cu privire la existența sau inexistența între persoana evaluată sau rudele apropiate ale acesteia și entitatea reglementată, societatea-mamă și filialele sale a unor interese aflate în raporturi concurențiale;			
	d) persoana evaluată este sau nu propusă în numele unui singur acționar semnificativ;			
	e) mențiuni privind orice obligație financiară față de entitatea reglementată, de societatea-mamă sau de filialele sale;			
	f) mențiuni cu privire la orice poziție de influență politică (la nivel național sau local) deținută în ultimii 2 ani și în special orice relație profesională sau personală cu o persoană expusă public astfel cum este definită la art. 3 alin. (2) din Legea nr. 129/2019.			
	g) alte mențiuni care ar putea crea conflicte de interese cu entitatea reglementată.			

15.	Informații despre timpul minim care va fi dedicat îndeplinirii funcțiilor persoanei în cadrul entității reglementate (indicații anuale și lunare)			
	a) Mandatele în cadrul unor entități care urmăresc obiective predominant comerciale deținute, inclusiv: eventualele responsabilități suplimentare asociate acestor mandate; numărul de ședințe/reuniuni pe an și timpul estimat, în zile pe an, dedicate fiecărui mandat; mărimea entităților sau a organizațiilor în care sunt deținute aceste mandate, incluzând activele totale, indiferent dacă societatea este listată sau nu, și numărul de angajați.			
	b) Mandatele deținute în cadrul unor entități cu caracter predominant necomercial sau cele deținute în cadrul unor entități înființate exclusiv în scopul gestionării intereselor economice personale, inclusiv: eventualele responsabilități suplimentare asociate acestor mandate; numărul de ședințe/reuniuni pe an și timpul estimat, în zile pe an, dedicate fiecărui mandat; mărimea entităților sau a organizațiilor în care deține aceste mandate, incluzând activele totale, indiferent dacă societatea este listată sau nu, și numărul de angajați.			
16.	Orice alte informații relevante pentru demonstrarea calificării profesionale, a probității morale și a integrității			

² Se menționează deținerile reprezentând cel puțin 1% din drepturile de vot; în cazul societăților admise la tranzacționare se menționează deținerile reprezentând cel puțin 5% din drepturile de vot.

³ Idem pct. 1.

Subsemnatul⁴....., cunoscând dispozițiile art. 326 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere următoarele:

⁴ Se completează numele și prenumele astfel cum apar în actul de identitate.

a) toate informațiile furnizate sunt corecte, complete și conforme cu realitatea;

b) nu există alte fapte asupra cărora Autoritatea de Supraveghere Financiară (A.S.F.) și entitatea reglementată ar trebui încunoștințate;

c) respect dispozițiile legale în vigoare referitoare la activitatea pe care urmează să o desfășor, inclusiv cu privire la limitarea numărului de funcții de conducere deținute simultan;

d) nu mă aflu în situațiile de incompatibilitate prevăzute de legislația în vigoare/mă aflu în situațiile de incompatibilitate prevăzute de legislația în vigoare ca urmare a⁵. și mă angajez să renunț la situația respectivă, în termen de 30 de zile de la data comunicării aprobării mele de către A.S.F., transmitând cel târziu la expirarea termenului documentele justificative ce relevă ieșirea din incompatibilitate.

⁵ Se subliniază opțiunea aleasă și se completează de semnatar dacă se află într-o astfel de situație.

Totodată, menționez că sunt de acord cu prelucrarea datelor personale⁶ în scopul exercitării atribuțiilor A.S.F. și ale entității reglementate și mă angajez să comunic A.S.F. și entității reglementate toate modificările privind informațiile furnizate.

⁶ Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

Semnătura

Data